

M A R C O · H U M A N

CONSULTORÍA · MENTORÍAS · DESARROLLO DE LIDERAZGO

Cápsulas para *liderar*, capacitar y transformar el capital humano.

Un programa modular y a medida para directores, mandos medios, equipos clave y emprendedores que necesitan pasar de la gestión reactiva al liderazgo soberano y de alto impacto.

CARTA DE PRESENTACIÓN

Antes de capacitar, *escuchamos*.

En Soluciones Marco entendemos que ningún equipo se transforma con un taller suelto. Antes de proponer cualquier acción, atravesamos un proceso de descubrimiento que nos permite diseñar una intervención **quirúrgica, medible y sostenible**. Recién entonces activamos las **Cápsulas**: unidades formativas y de mentoría —breves, intensivas y prácticas— que se contratan individualmente o se combinan para estructurar un programa anual.

EL CAMINO · 4 ETAPAS PREVIAS A LA CÁPSULA

De la conversación al impacto.

01

Entrevista inicial de descubrimiento

Reunión sin cargo de 45–60 min con la dirección. Mapeamos contexto, síntomas visibles y expectativas estratégicas. Firma de NDA.

SIN CARGO · 60 MIN

02

Entrevistas en profundidad

Encuentros estructurados con líderes, mandos medios y referentes operativos. Identificamos brechas entre discurso y experiencia cotidiana.

3 A 8 ENTREVISTAS

03

Diagnóstico estratégico

Devolución ejecutiva con hallazgos, riesgos, oportunidades y mapa de cápsulas recomendadas, jerarquizadas por impacto y urgencia.

INFORME + DEVOLUCIÓN

04

Diseño y activación de cápsulas

Selección de las cápsulas adecuadas, adaptación al lenguaje y cultura de la organización, cronograma, KPIs y acompañamiento post-cápsula.

A MEDIDA · SEGUIMIENTO



CÁPSULAS PARA LIDERAZGO ESTRATÉGICO

Para directores, gerentes y mandos medios que necesitan consolidar su rol estratégico y su capacidad de influencia.

Modalidad: individual ejecutiva (1:1) o pequeños comités de dirección.

CÁPSULA CORPORATIVA

A·01 Liderazgo Proactivo

Mentoría ejecutiva para transitar del management reactivo a la gestión consciente del tiempo, la energía y el equipo.

- Diagnóstico de patrones reactivos
- Gestión de prioridades y delegación
- Rituales de liderazgo y foco

1:1

6-8 SESIONES

MENSUAL

CÁPSULA CORPORATIVA

A·02 Comunicación Asertiva y de Alto Impacto

Herramientas para liderar conversaciones difíciles, negociaciones y alineación de equipos sin desgastar el vínculo.

- Modelo de feedback ejecutivo
- Negociación basada en intereses
- Casos reales del cliente

1:1 Ó GRUPAL

4 ENCUENTROS

8 HS

CÁPSULA CORPORATIVA

A·03 Empoderamiento y Gestión del Cambio

Mentoring individualizado para consolidar la toma de decisiones críticas en contextos de alta complejidad.

- Mapeo de stakeholders y resistencias
- Decisión bajo presión
- Plan de implementación

1:1

5 SESIONES

CONFIDENCIAL

CÁPSULA CORPORATIVA

A·04 Atracción de Talento Estratégico

Diseño e implementación de procesos integrales de reclutamiento para mandos medios, perfiles gerenciales y roles clave.

- Evaluación de competencias conductuales
- Adaptabilidad y alineación cultural
- Bajo índice de rotación

POR BÚSQUEDA

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



CÁPSULAS PARA EQUIPOS Y ÁREAS

Programas dinámicos y *a la medida* de los desafíos actuales de la organización.

Modalidad: presencial o híbrida, en la sede del cliente.

IN-COMPANY

B·01 Organizaciones Saludables · HERO

Talleres prácticos para implementar recursos que aumenten el engagement y reduzcan el burnout.

- Diagnóstico HERO inicial
- Recursos personales y de tarea
- Indicadores de bienestar

WORKSHOP

16 HS

IN-COMPANY · PROGRAMA

B·02 Liderar con Bienestar

Programa experiencial diseñado específicamente para mandos medios y equipos clave.

- 24 horas formativas en módulos
- Liderazgo, energía y autocuidado
- Plan de acción por líder

PROGRAMA

24 HS

IN-COMPANY

B·03 Gestión Eficiente del Capital Humano

Capacitación estratégica en reclutamiento, inducción y evaluación de desempeño para mandos medios.

- Ciclo completo del colaborador
- Evaluación 360 y planes de mejora
- KPIs de RRHH

WORKSHOP

12 HS

CÁPSULAS IN-COMPANY · CONTINUACIÓN

Clima, conciliación e *inclusión*.

El segundo grupo de cápsulas In-Company aborda los temas estructurales que sostienen una organización saludable en el largo plazo: cómo se conversa entre áreas, cómo se concilia la vida con el trabajo y cómo se garantizan entornos equitativos.

IN-COMPANY

B·04 Comunicación Interna y Sinergia de Equipos

Talleres vivenciales para optimizar flujos de información, confianza y colaboración interdepartamental.

- Mapeo de flujos comunicacionales
- Rituales de coordinación
- Resolución de fricciones

VIVENCIAL

8-12 HS

IN-COMPANY

B·05 Conciliación y Balance Vida-Trabajo

Políticas internas que apoyen la mapaternidad, el cuidado de familiares y la flexibilidad laboral.

- Auditoría de políticas vigentes
- Diseño de protocolos formales
- Comunicación al equipo

CONSULTORÍA

POLÍTICA + ROLL-OUT

IN-COMPANY

B·06 Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

Protocolos contra la violencia laboral, equidad de género y programas de inclusión sociolaboral efectivos.

- Protocolo de violencia laboral
- Equidad de género medible
- Inclusión sociolaboral real

CONSULTORÍA

PROTOCOLOS



CÁPSULAS PARA EMPRENDEDORES

Mentoreo integral para quienes buscan consolidar su negocio y liderar desde la *soberanía*.

EMPRENDEDORES

C·01 Mentoría de Negocios

Acompañamiento paso a paso para estructurar la idea, definir procesos administrativos y profesionalizar la propuesta de valor.

- Modelo de negocio y precios
- Procesos y herramientas mínimas
- Hoja de ruta a 6 meses

1:1

6 SESIONES

EMPRENDEDORES

C·02 Empoderamiento y Soberanía

Talleres para asumir un rol de liderazgo firme, gestionando estratégicamente el tiempo, la energía y las decisiones.

- Gestión de la energía propia
- Límites y decisión estratégica
- Identidad de liderazgo

MIXTA

4 ENCUENTROS

EMPRENDEDORES

C·03 Comunicación y Pitch

Espacio práctico para comunicar el proyecto con autoridad, elegancia y claridad ante clientes, socios o inversores.

- Estructura de pitch ganador
- Storytelling de marca
- Práctica en vivo

WORKSHOP

8 HS

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tres formas de avanzar con Soluciones Marco.

01

Cápsula Única

Intervención puntual sobre un foco crítico. Ideal después del diagnóstico para resolver un dolor identificado.

02

Programa Combinado

3 a 5 cápsulas integradas en un trayecto de 3 a 6 meses, con seguimiento e indicadores de impacto.

03

Acompañamiento Anual

Dirección externa de Capital Humano: cápsulas + mentoría ejecutiva + revisión trimestral.

QUIÉN ACOMPAÑA

Trayectoria que *sostiene* cada cápsula.

Mentora
Líder

Licenciada en Administración, Especialista en Gestión Estratégica de Recursos Humanos y maestranda en Psicología Organizacional.

Sólida trayectoria liderando **Direcciones de Capital Humano** en organizaciones de alta complejidad.

Su enfoque integra la **rigurosidad de la gestión administrativa** con los modelos de **Organizaciones Saludables y Resilientes**, acompañando a líderes y equipos a transitar de roles reactivos a perfiles proactivos, soberanos y de alto impacto.

"No capacitamos por capacitar: diseñamos experiencias que el equipo después puede sostener solo."

Próximo paso · Agendemos la entrevista de descubrimiento.

Una conversación de 60 minutos, sin cargo y sin compromiso, donde escuchamos el contexto de su organización y devolvemos una primera lectura junto al mapa de cápsulas recomendadas.

WEB

solucionesmarco.com

EMAIL

contacto@solucionesmarco.com

VALIDEZ

60 días desde su emisión